

### Spotkanie przeprowadzone w dniu 04.10.2010 r. w Kołobrzegu.

Uczestnikami spotkania były instytucje:

1. Uzdrowisko Kołobrzeg S. A.;
2. Zespół Szkół Mechanicznych w Kołobrzegu;
3. Urząd Miasta Kołobrzeg;
4. Powiatowy Urząd Pracy w Kołobrzegu;
5. Zespół Sanatoryjno-Wypoczynkowy ARKA-MEGA sp. z o. o. w Kołobrzegu;
6. Salon fryzjersko-kosmetyczny BEAUTY;
7. Hotel Zdrojowy Pro-Vita.

### Wnioski i opinie wypracowane podczas spotkania

Spotkanie promocyjno-badawcze przeprowadzone w Kołobrzegu miało na celu uzyskanie informacji na temat lokalnego rynku pracy oraz zapoznanie się z opiniami pracodawców na temat lokalnej gospodarki.

Przedstawiciele lokalnych pracodawców podczas spotkania podkreślili duże znaczenie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a ich przedsiębiorstwami. Urząd Pracy organizuje szkolenia personelu oraz pomaga w wyszukaniu odpowiednio wyszkolonej kadry pracowniczej. Część przedsiębiorców korzysta również a pomocy sąsiednich PUP-ów z Koszalina lub Białogardu, ponieważ brakuje specjalistów (np. lekarzy z określoną specjalizacją) na lokalnym rynku pracy. Gorzej wygląda współpraca pomiędzy Urzędem Miejskim a mikro oraz średnimi przedsiębiorcami. Ponieważ są to głównie osoby, które prowadzą sezonowo działalność gospodarczą. Trudno jest namówić tych przedsiębiorców na przykład do udziału w szkoleniach organizowanych przez UM.

Przybyli pracodawcy zauważyli, że lokalny rynek pracy to głównie turystyka, która obecnie nie jest tylko sezonowa ale całoroczna. Spowodowane jest to napływem osób z zagranicy (Niemcy, Skandynawia), chętnie korzystających z walorów Kołobrzegu. Część istniejących sanatoriów, pensjonatów czy uzdrowisk ma podpisane kontrakty z NFZ co również powoduje, że przez cały rok prowadzą swoją działalność. Z tego wynika również rodzaj poszukiwanego personelu do pracy. Pracodawcy stawiają wysokie wymagania przyszłym pracownikom, zarówno pod względem znajomości języka (niemieckiego), jak również kultury osobistej czy znajomości danej dziedziny pracy. Jak zauważyli pracodawcy, coraz trudniej jest pozyskać osoby, które spełniały by te wszystkie wymagania i chciały pracować za oferowane wynagrodzenie.

Podobna sytuacja występuje, jeżeli chodzi o zatrudnianie osób na tzw. sezon. Tutaj również występuje problem braku wykwalifikowanego personelu. Najczęściej zatrudnia się je na umowy cywilno-prawne (zlecenie). Jeżeli, taka osoba się sprawdzi to najczęściej proponowane jest jej zatrudnienie na stałe.

Podczas dyskusji przybyli pracodawcy odnieśli, że nie jest odczuwalny kryzys w ich powiecie. Nie zauważono spadku zainteresowania turystyką oraz związanymi z tą dziedziną gospodarki usługami. Jedną z trudności jaka jest zauważalna to utrudnienia formalne, jakie stawiają obecnie banki w przypadku chęci uzyskania kredytu. Również niektóre placówki

mają problemy związane z dofinansowaniem z NFZ, niestety wiąże się to ze zwolnieniami w najbliższych miesiącach i to nawet 10% załogi, głównie rehabilitantów i pielęgniarek.

Wiesz trudności występują również w pozyskaniu środków z Unii Europejskiej. Problemy takie zauważyli zarówno przedsiębiorcy, jak również przedstawiciele lokalnych szkół. Związane jest to wymogami formalnymi jakie są stawiane instytucją podczas pisania projektów. Ale również spowodowane przez możliwość uczestniczenia w konkursach osób spoza naszego województwa.

W powiecie kołobrzeskim, jak zauważyli uczestnicy dyskusji, zmniejszyła się ilość wyjeżdżających młodych ludzi w poszukiwaniu pracy poza granicami kraju. Duża część młodzieży decyduje się na taki krok, tylko po to aby podszkolić znajomości języka obcego a następnie wraca i szuka pracy w regionie. Natomiast widoczne są również powroty z zagranicy osób o takich specjalnościach jak: kelner, barman czy kucharz. Jednak stawiają oni bardzo wygórowane warunki finansowe, których często pracodawca nie jest w stanie spełnić. Wówczas albo przyjmują oferowaną propozycję albo otwierają swoją działalność gospodarczą. Zdarzają się też przypadki, że postanawiają ponownie wyjechać za granicę.

Przedstawiciele lokalnych szkół, podkreślili bardzo dobrą współpracę pomiędzy ich placówkami a przedsiębiorcami. Pracodawcy chętnie przyjmują młodzież szkolna na praktyki nauki zawodu a osoby, które wykazały się dużą wiedzą oraz zainteresowaniem zawodem są zatrudniane na stałe. Jednak duża część młodych osób stawia wygórowane warunki finansowe lub zaraz po skończeniu szkoły chce pracować na wysokim stanowisku, bez przejścia całej ścieżki zawodowej. Część osób po skończeniu szkoły zawodowej planuje wyjechać za granicę. Również duża liczba absolwentów nigdzie nie pracuje, gdyż doszli do wniosku, że pomylili się z wyborem zawodu i postanawiają się przekwalifikować. Obecnie szkoły zawodowe oraz technika nie mają barku chętnych na kierunki takie jak: mechanik samochodowy, kucharz czy fryzjer.

Przedstawiciele szkół zaznaczyli podczas dyskusji, trudności we współpracy z WUP. Narzekają na brak doradców, którzy pomogłyby podczas pisania projektów czy wsparcia czysto technicznego w Punkcie Konsultacyjnym PO KL w Filii WUP w Koszalinie. Dlatego część przedsiębiorców szuka dojsć na własną rękę lub wynajmuje firmy doradcze, które piszą za nich projekty.

### **Inne uwagi:**

- badania ankietowe prowadzone przez ZOG, powinny być przeprowadzane drogą e-mailową lub poprzez wywiad bezpośredni z pracodawcą w umówionym terminie, a nie drogą telefoniczną;

Sprawozdanie sporządziła:  
Magdalena Dobosz